

# 中共宜昌市物流局委员会文件

宜市物党〔2018〕10号

---

## 中共宜昌市物流局委员会 关于印发《领导班子“马列主义手电筒照向自己”谈话活动实施方案》的通知

各党支部：

为加强我局党的民主政治建设，凝聚共识，经局党委研究，现将《领导班子“马列主义手电筒照向自己”谈话活动实施方案》印发给你们，请结合实际认真抓好相关工作。

中共宜昌市物流局委员会

2018年5月8日

# 领导班子“马列主义手电筒照向自己” 谈话活动实施方案

为切实加强我局党的民主政治建设，落实《宜昌市物流局第十九个党风廉政建设宣传教育月活动方案》，经局党委研究决定，开展领导班子“马列主义手电筒照向自己”谈话活动，现制定本实施方案。

## 一、谈话缘起

通过我局“咬耳扯袖”工作室一年来的探索实践，运用监督执纪“四种形态”，特别是第一种形态，抓早抓小，发现问题及时谈话提醒，在监督上起到了很好的成效。但是，在日常谈话提醒中，全部是上级对下级谈，领导对群众谈，对普通干部群众的监督多，对班子成员特别是主要负责人的监督提醒少，马列主义手电筒照射的是普通群众，监督提醒没有实现全覆盖。究其原因，是理所当然地认为领导政治觉悟高，必然会远离错误，这是当前我局党的建设重大制度漏洞。为进一步加强全面从严治党，按照习近平总书记强调的“马列主义手电筒不能只照别人”的要求，局党委真正发扬民主，通过特别制度设计，在全局范围内严肃开展此次逆向专题谈话活动，把马列主义的手电筒调转头，照向关键的少数。

## 二、谈话主题

认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署，自觉以习近平总书记在深入推动长江经济带发展座谈会上的讲话和视察宜昌的指示精神为指导，深入推进转作风抓落实，通过发动群众，找准问题，提出措施，为加快宜昌现代物流业发展提供思想保障。

### 三、主要任务

**（一）组织学习研讨。**班子成员在专题学习研讨党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，原原本本学习党的十九大报告、新修改的党章、《习近平谈治国理政》第一、二卷等基础上，重点学习习近平总书记在深入推动长江经济带发展座谈会上的讲话和视察宜昌的指示精神。通过学习，深刻把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精神实质和实践要求，领会习近平总书记对长江经济带发展的重大创新思想，为谈心谈话打牢思想基础。

**（二）深入查找问题。**人最难认识的是自己，要发挥蕴藏在群众中的集体智慧，对领导班子成员特别是主要领导，重点从以下8个方面查找问题。

一是政治纪律。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

二是党性原则。对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话，不当两面派，不做“两面人”，不搞当面一套、背后一套，弄虚作假、欺瞒党组织。

三是工作纪律。执行党中央决策部署和上级党委决议决定，坚持请示报告制度，个人有关事项按规定按程序向党组织报告，遵守日常纪律各项规定。

四是履职担当。担当负责，攻坚克难，不回避矛盾，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明地批评和纠正所分管部门、领域违规违纪言行。

五是狠纠“四风”。克服形式主义、官僚主义顽症，解决表态多调门高、行动少落实差等突出问题，身体力行、以上率下，带头转变作风，形成“头雁效应”。

六是关心群众。树立正确的群众观点，虚心向人民群众学习，时刻关心群众，解决群众关心的问题。坚持从群众中来到群众中去的群众路线，密切联系群众，广泛开展调查研究。

七是真抓实干。发展的思路清晰、措施具体、目标精准；脚踏实地、苦干实干、久久为功；发扬钉钉子精神，以踏石留印、抓铁有痕的劲头，迎难而上、克难攻坚。

八是廉洁自律。严格执行廉洁自律准则，自觉抵制“围猎”腐蚀，坚决反对特权思想，严格执行办公用房、用车等方面的待遇规定。严格执行党的干部政策，不打招呼、递条子，不封官许愿、跑风漏气。

**（三）采取多种方式。**由局纪委牵头，采取明暗两条线，广泛征求干部群众和服务对象对班子成员的意见和建议，既通过座谈走访、发放征求意见表和网络征询等方式，征求意见建议，又要公布邮箱，吸引非实名意见。开展群众“一人一策”活动，每个职工至少给班子成员提一条建议意见。通过梳理归纳，纪委负责人分别和班子成员进行意见和建议反馈，形成谈话意见。

**（四）开展谈心谈话。**在局“咬耳扯袖”工作室，纪委负责人邀请职工代表和班子成员开展“马列主义手电筒照向自己”专题谈心谈话，同时接受党员、干部和群众的约谈。谈心谈话要一对一、面对面，既谈工作问题、也谈思想问题，找自身差距，提醒不足。指出问题要点出具体表现，谈透产生问题的原因及改进措施，达到照照镜子、出出汗、促进工作的目的。

**（五）抓好整改落实。**领导班子要针对谈话问题列出整改清单，拿出过硬措施，扎扎实实地改，一件一件抓落实，见底归零，务求实效。对工作、思想、作风、纪律层面的问题，能即时改的，立行立改；需要一段时间加以解决的，要制定持续改进的具体措施，规定完成时限。整改情况要接受党员、群众监督。对群众反映强烈的问题要进行专项整改，确定整改目标和完成时限。

#### **四、实施安排**

谈心谈话活动分三个阶段进行：

**（一）制定方案收集意见。**五月上旬，由局监察审计科负责完成方案制订和意见收集。

**（二）意见反馈提醒谈话。**五月中旬，由局监察审计科进行意见和建议梳理，形成反馈意见。在此基础上，局纪委负责人邀请职工代表与班子成员开展谈心谈话。

**（三）整改问题结果反馈。**五月下旬，班子成员对存在的问题进行整改安排，召开职工大会通报整改情况。

## 五、明确区别

为做好此次谈话活动，全体干部特别是班子成员，应进一步明确本活动与民主生活会的区别联系：

**（一）时间安排。**本活动是对民主生活会的检视补充完善，民主生活会原则上一年一次，中间需要有这样性质的安排，进行一次年中总结，防止亡羊无法补牢。

**（二）目标主体。**活动针对班子成员，特别是班子主要领导，突出强调关键少数中的关键，彻底消除民主政治建设中的盲点。

**（三）意见来源。**不由班子成员自我检讨，让更了解领导成员的群众提出，且明确要求人均不低于一策，调动集体智慧。

**（四）谈话方向。**与传统由上对下不同，采用逆行进行，由纪委负责人带领群众与班子成员开展谈话，进一步实践人人平等理念。

## 六、工作要求

**（一）加强组织领导。**局纪委在局党委的领导下具体组织实施，局监察科、人事科、办公室等部门要做好各个环节的工作，增强谈心谈话的针对性和实效性。

**（二）讲求方式方法。**谈心谈话要注意方式方法，克服形式主义，避免老生常谈，既要谈出问题，又不搞人身攻击，注意营造和谐的谈心谈话氛围。

**（三）始终把握重点。**坚决防止谈成绩多，谈问题少；谈工作层面问题多，谈“四风”方面问题少；谈局党委的问题多，谈个人问题少，确保活动不偏不虚不空、不走过场。

**（四）认真强化落实。**针对谈话中的问题，要形成切实可行的整改工作方案，对不能马上整改到位的问题，要拟定整改计划，尽早整改到位。

---

抄送：市交通运输局、市纪委驻交通运输局纪检组。

---

宜昌市物流局办公室

2018年5月8日印发

---