

宜昌市人力资源和社会保障局

宜昌市人力资源和社会保障局 关于宜昌市六届人大四次会议 第5号建议的答复

胡亚玲代表：

您提出的关于“创造性落实产业工人队伍建设改革各项措施，助推宜昌经济高质量发展”的建议收悉，现答复如下：

2018年4月市委市政府出台《宜昌市产业工人队伍建设改革实施方案》，从全面提升产业工人队伍思想政治素质、技术技能素质、健全权益维护机制、强化支撑保障四个方面全面布局宜昌市产业工人队伍建设改革，提出20条改革措施，涉及相关职能部门42个。一年来，各相关部门围绕改革措施明确责任、狠抓落实，在全市范围内逐渐形成劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的环境氛围，不断造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍。

一、不断提高产业工人待遇

1.提高产业工人政治待遇。加强产业工人思想政治建设，为产业工人开展政治学习营造良好氛围，组织职工宣讲团，第一时间进企业、进工地、进社区开展习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神宣讲活动，累计举办各类

宣传活动 35 场，受众 4000 余人次。注重提名优秀产业工人作为“两代表一委员”人选，积极推荐产业工人参加国贴、省贴及五一劳动奖章评选，目前全市产业工人队伍中享受国贴 3 人、省贴 7 人、获得全国五一劳动奖章 2 人、湖北省劳动模范和先进工作者 33 人。选拔宜昌市首届优秀高技能人才 28 人，分三年给予 12000 元人才津贴，并组织开展休假疗养。

2.提高产业工人经济待遇。指导企业深化工资分配制度改革，建立基于岗位价值、能力素质和业绩贡献的工资分配机制，鼓励企业建立针对产业工人的补助性津贴制度，提高产业工人尤其是技术工人的工资水平。引导企业完善产业工人考核评价办法，科学确定产业工人薪资水平并进行合理增长。

3.提高产业工人社会待遇。创新产业工人技能评价方式方法，开展企业技能人才自主评价、工程系列高技能人才与专业技术人才“双贯通”评价试点等一系列改革措施，拓宽了产业工人职业发展空间，提高了产业工人身份认同感和自豪感。举办以“中国梦·劳动美”为主题的职工演讲比赛、歌咏比赛、书法美术摄影作品展。开展“走进职工”慰问演出、送电影、举办职工运动会等活动，不断丰富产业工人精神文化生活。

二、持续壮大产业工人队伍

1.强化公共招聘服务。依托公共就业服务十大专项行动，加强岗位信息收集与宣传，第一时间向外出返乡人员和广大

求职者推送招聘会信息。一是利用春节农民工返乡期间，全市人社部门在高速公路路口、车站、码头、机场等人流量大的地方设立“在宜就业好、照顾老和小”大型宣传牌、张贴宣传海报、悬挂横幅标语，在电视台播放招聘预告，让返乡人员足不出户就能了解到招聘会场次安排和岗位信息。二是通过开展“春风行动”“千名学子职场启航·重点企业行”等系列活动，向广大求职者提供优质就业岗位。三是探索“招聘夜市”“乡村小猎头”“用工联盟”等服务用工新举措。全市人社系统选派招工专员 223 人次，发展乡村劳务经纪人 1027 名，举办招聘夜市 32 场，推介招工信息 1.58 万条，有力助推全市产业工人队伍建设。

2.大力开展职业技能培训。积极落实各项职业技能培训政策，每年安排市本级专项资金近 200 万元，用于对农村富余劳动力、返乡农民工和企业员工开展职业技能培训。一是积极做好就业技能培训。依托全市就业培训定点机构，提供家政服务、育婴员、叉车、保安员等 50 余个培训专业，满足劳动力就业不同需求，提高劳动者就业技能。二是着力推进岗前技能培训。主动服务用工企业，根据企业用工需求，开展新招录人员岗前培训，结合企业不同岗位，制定个性化培训内容、实战化现场教学，提高培训实效。2018 年为兴发集团、金宝乐器、采花茶业等企业制定岗前培训计划，培训 3398 人。三是全面推行企业新型学徒制培训。在原来试点基础上，今年在全市范围内推行企业新型学徒制培训，补贴标准上限提高到 6000 元/人·年。目前已有欧达机电等 5 家企

业 300 余名学徒正在接受培训，支付培训补贴 104 万元。另有国贸集团等 7 家企业正在准备开班备案材料，拟于近期开班，培训学员 900 余人。四是扎实开展技师培训。依托湖北三峡技师学院等高技能人才培养基地组织开展技师培训。对培训合格取得职业资格的技师、高级技师按照规定给予 2000 元和 3000 元补贴。此外还落实失业保险支持职业培训的政策，对参加职业培训并取得职业资格证书的技能人才，按相应的标准落实职业技能补助。2018 年，市直就有 282 人享受了技能补助，补助金额 67.3 万元。

3.构建全市职业技能竞赛体系。职业技能竞赛是发现人才、挖掘人才和培养人才的重要途径，由市人社局牵头，联合总工会、妇联、共青团、国资委、经信委等部门构建起以“宜昌市技能状元大赛”为龙头，各行业、企业技能竞赛为基础的职业技能竞赛体系。市财政每年安排 50 万元专项资金，用于支持“技能状元”大赛。对取得项目前 3 名的选手，进行通报表彰，国家职业资格目录清单内的职业（工种）可直接晋升职业资格等级或技能等级。2018 年共组织开展养老护理员、工程测量工、汽车维修工等市级技能竞赛 53 场，近 2000 名选手参加了各个项目的决赛。组队参加全省各类职业技能竞赛活动，先后在全省茶业技能大赛、电商物流技能大赛中斩获佳绩，共获得一等奖 6 人，二等奖 12 人，三等奖 16 人。

4.积极支持返乡人员创业。实施农民工等人员返乡创业三年行动计划，促进返乡创业示范县、示范园区、示范项目

建设。落实创业担保贷款和返乡创业一次性创业补贴政策等措施，对初创企业进行重点关注和服务，吸纳市外务工人员返乡就业创业。将返乡创业个人担保贷款额度调整到最高不超过 20 万元，返乡创业小微企业担保贷款额度调整到最高不超过 500 万元。今年 1-5 月，全市新增创业担保贷款发放 2.385 亿元，扶持 1925 人创业。对返乡创业人员首次创业办理注册登记、正常经营 6 个月以上、带动就业 3 人及以上，给予 5000 元的一次性创业补贴。积极介绍返乡创业人员入驻返乡创业园区，对返乡创业大学生入驻大学生创业孵化示范基地的企业，按规定落实场租、水电费补贴。

三、坚决维护产业工人权益

1.强化宣传教育。近年来，市人社局进一步加强《劳动法》、《劳动合同法》宣传教育，建立健全劳动用工备案系统，把就业、社保、劳动监察与企业签订劳动合同紧密挂钩，确保企业劳动合同签订率每年达到 90%以上。

2.强化预防检查。定期开展执法检查及网上审查，共检查用人单位 3529 户，涉及劳动者 10.7 万人；主动监察用人单位 1663 户次，涉及劳动者 8.3 万人次；接受群众投诉举报 461 件，立案查处各类违法案件 175 件，结案率 98%。

3.强化矛盾调处。加大劳动争议矛盾和案件调处力度，全市各级劳动人事争议仲裁机构当期立案受理劳动人事争议案件总数达 1180 件，当期审结案件 1093 件，劳动人事争议仲裁当期结案率为 92.62%；调解和其他方式结案率达 61%。涉案金额 3451.8 万元，涉及农民工劳动报酬 690.36 万元。

4.强化和谐创建。在全市范围内开展和谐企业创建工作，实施了全市第一届十佳和谐企业评选工作，对入选企业每家给予10万元奖励。围绕全市化工企业转型升级，指导134家化工企业积极开展和谐创建，妥善处理关停并转安置中的劳动关系，督促企业依法保障产业工人权益。指导广汽集团乘用车公司宜昌分公司等5家重点企业进一步规范完善劳动合同样本。

5.强化工会组织建设。紧跟新经济、新业态发展趋势，深入实施“强基层、补短板、增活力”专项行动，推动货车司机、快递员等“八大员”“九大群体”建会入会，把广大产业工人职工（农民工）组织到工会中来。运用“互联网+”助力产业工人队伍建设，打破时间、空间界限，实行网上建会、网上换届和职工入会转会工作，为产业工人随时随地入会创造便利条件，网上入会累计达6.1万人，转会6000人次。

四、下一步工作安排

1.不断促进支柱产业发展壮大。立足全市经济社会发展实际，围绕新材料、生物医药、高端装备、新一代信息技术等重点领域培育壮大战略性新兴产业，强力推进传统化工向精细化工转型升级、推进先进制造业技改项目高速实施，着力打造一批产业链、形成若干产业集群，全面扩展就业空间、提供优质就业岗位，为产业工人队伍发展壮大培育土壤。

2.积极吸引产业工人本地就业。进一步汇聚社会各方优势资源，大力做好公共就业服务工作，创新企业用工联盟、招聘夜市、劳务经济人等方式方法，为产业工人在本地就业

搭建平台。加大扶持产业工人发展壮大的政策力度，开展一站式金融服务，有效满足创业、就业人员多层次、综合性、全方位、个性化的金融需求。

3.持续抓好产业工人职业技能培训。落实职业技能提升三年行动计划，整合各类职业培训资源，逐步构建终身职业培训体系。深入实施农民工职业技能提升计划，将农村转移就业和新生代农民工培育成为高素质技能劳动者。以企业新型学徒制培训和技师培训为抓手，以企业在岗职工为重点，大力开展高技能人才培养，提高重点企业和高新技术企业职工中高技能人才占比。

宜昌市人力资源和社会保障局

2019年7月25日

责任领导：代红新

联系电话：6056419

承办人：王冬

联系电话：6056792

邮政编码：443000

公开情况：公开