



**宜昌市三峡中等专业学校**  
YICHANG THREEGORGES SECONDARY SPECIALIZED SCHOOL

**宜昌市三峡中等专业学校**  
**2021 年中等职业教育质量年度报告**


二〇二一年十一月

附件 3:

## 内容真实性责任声明

学校对 宜昌市三峡中等专业学校 质量年度报告(2021)  
及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。  
特此声明。



法定代表人(签字) 

2021年11月8日

# 目 录

## 一、发展概述

- (一) 基本情况 ..... 1
- (二) 办学条件 ..... 5
- (三) 办学成果 ..... 7

## 二、学生发展

- (一) 立德树人 ..... 7
- (二) 学习成效 ..... 11
- (三) 素质培养 ..... 13
- (四) 就业质量 ..... 15

## 三、教学改革

- (一) 专业建设 ..... 17
- (二) 三教改革 ..... 18
- (三) 信息技术 ..... 24

## 四、校企合作

- (一) 产教融合 ..... 24
- (二) 实习实训 ..... 25
- (三) 集团办学 ..... 30
- (三) 赋能提质 ..... 30

## 五、学校党建

(一) 管理体制 .....	31
(二) 组织建设 .....	31
(三) 思想教育 .....	31
六、政策保障	
(一) 政策引领 .....	32
(二) 提质培优 .....	33
(三) 资助情况 .....	35
(四) 质量保障 .....	35
七、服务贡献	
(一) 党员下沉 .....	36
(二) 疫情防控 .....	36
(三) 对口帮扶 .....	36
八、特色创新 .....	37
九、挑战与展望	
(一) 面临挑战 .....	38
(二) 发展展望 .....	39
十、案例	
(一) 技能大赛培育案例 .....	40
(二) 产教融合型企业培育案例 .....	42
十一、中等职业学校教育质量数据表 .....	44

# 2021 年宜昌市三峡中等专业学校

## 质量年度报告

### 一、发展概述

#### (一) 基本情况

##### 1. 学校简介

宜昌市三峡中等专业学校于 2011 年 3 月经宜昌市人民政府批准，由原宜昌城市建设学校、宜昌市水利电力学校、宜昌市艺术学校、葛洲坝旅游学校和宜昌市商业学校等五所市直中专学校合并组建，是宜昌市教育局主管的一所公办学校，集全日制中职教育、成人教育和社会培训于一体的国家重点、省级示范中等职业学校。

学校先后荣获“全国五四红旗团组织”、“全国首批 1+X 证书试点学校”、“湖北省‘明厨亮灶’示范学校”、“宜昌市文明校园”、宜昌市首批“花园式学校”和“全国青少年足球特色学校”。

##### 2. 师生规模

2020 年，学校新招收全日制中职学生 871 人，招生职普比为 100/0；现有全日制在校生 2698 人，在校生职普比为 100/0；2021 年毕业生数为 876 人。

表 1-1 2020 年各专业招生情况

序号	专业群	专业名称	人数
1	土木建筑类	工程测量技术	51
2		建筑工程造价	99

3		建筑工程施工	193
4		建筑装饰技术	39
5		水利水电工程施工	44
合计			<b>426</b>
6	旅游服务类	中餐烹饪	36
7		旅游服务与管理	45
合计			<b>81</b>
8	商贸信息类	物流服务与管理	29
9		电子商务	51
10		计算机平面设计	51
11		网络安防系统安装与维护	46
合计			<b>177</b>
12	艺术教育类	幼儿保育	50
13		绘画	69
14		舞蹈表演	34
15		音乐表演	34
合计			<b>187</b>
合计			<b>871</b>

表 1-2 2019 年、2020 年、2021 年招生、毕业生情况

年份	在校生数	相比上年 变化加数	招生数	相比上年 变化加数	毕业生数	相比上年 变化数
2019 年	2367		872		704	
2020 年	2620	+253 ↑	873	+1 ↑	750	+46 ↑
2021 年	2698	+78 ↑	871	-2 ↓	876	+126 ↑

学校现有教职工 202 人，其中专任教师 170 人，专业教师 108 人，专业教师占专任教师的比例为 63.5%，师生比为 1:15.9；中高级职称 100 人，占专任教师的比例为 58.8%；“双师型”教师 46 人，“双师型”教师占专任教师的比例为 27%；外聘兼职教师 12 人，占

专任教师的比为 7.1%；湖北名师工作室（郭承焦主持）1 个，湖北职业教育技能名师工作室（朱军主持）1 个；湖北名师 1 人，宜昌名师 5 人、市级学科带头人 12 人，市级明星班主任 4 人，市级十佳师德标兵 2 人，市职业教育十大教学能手 3 人。

表 1-3 专任教师学历、职称、年龄结构情况

项目		2020 年 校内专任教师	2021 年 校内专任教师	相比上年度 变化数	
专任教师总数		167	170	+3 ↑	
年龄结构	35 岁及 以下	人数 (人)	52	65	+13 ↑
		比例 (%)	31.1%	38.2%	+7.1% ↑
	36-45 岁	人数 (人)	35	25	-10 ↓
		比例 (%)	21%	14.7%	-6.3% ↓
	46-60 岁	人数 (人)	80	80	0
		比例 (%)	47.9%	47.1%	-0.8% ↓
专业技术 职务结构	高级	人数 (人)	54	52	2 ↓
		比例 (%)	32.3%	30.6%	-1.7% ↓
	中级	人数 (人)	48	48	0
		比例 (%)	28.7%	28.2%	-0.5% ↓
	初级	人数 (人)	43	43	0
		比例 (%)	25.8%	25.3%	-0.5% ↓
	其他	人数 (人)	22	27	+5 ↑
		比例 (%)	13.2%	15.9%	+2.7% ↑
学历结构	硕士研究生	16	21	+5 ↑	

		比例 (%)	9.6%	12.4%	+2.8% ↑
	本科	人数 (人)	141	140	-1 ↓
		比例 (%)	84.4%	82.3%	-2.1%
	专科	人数 (人)	10	9	-1 ↓
		比例 (%)	6%	5.3%	-0.7% ↓

### 3. 专业设置

学校开设建筑工程施工、电子商务、舞蹈等 17 个专业，专业涵盖土木建筑、资源环境与安全、电子与信息、财经商贸、旅游、文化艺术、教育与体育等 7 大类。

表 1-4 专业设置情况

数据年份	专业设置数	招生专业数	新增专业数	停招专业数
2019 年	16	15	0	0
2020 年	17	15	2	2
相比上年变化	+1 ↑	0	+2 ↑	+2 ↑

表 1-5 2021 年各专业在校生情况

序号	专业群	专业名称	人数
1	土木建筑类	工程测量技术	151
2		建筑工程造价	266
3		建筑工程施工	710
4		建筑装饰技术	142
5		水利水电工程施工	136
	小计		<b>1405</b>
6	旅游服务类	中餐烹饪	113
7		西餐烹饪	63
8		旅游服务与管理	115

	小计		291
9	商贸信息类	物流服务与管理	133
10		电子商务	110
11		计算机平面设计	139
12		网络安防系统安装与维护	130
	小计		512
13	艺术教育类	播音与节目主持	142
14		绘画	71
15		幼儿保育	48
16		舞蹈表演	127
17		音乐	102
	小计		490
合计			2698

## (二) 办学条件

### 1. 硬件设施

学校占地面积 223776 平方米,建筑面积 7.11 万平方米,与 2020 年相比增加 1815 平方米。

表 1-6 占地面积、校舍建筑面积、教科研及辅助用房面积情况

项目 年度	占地面积 (平方米)	校舍建筑面积 (平方米)	教学科研及辅助 用房面积(平方 米)
2019-2020 学年	223776	69311	35711
2020-2021 学年	223776	71126	37501
2019-2020 学年生均	85.41	26.45	13.63
2020-2021 生均	82.94	26.36	13.9
相比上年变化	-2.47 ↓	-0.09 ↓	+0.27 ↑

### 2. 固定资产

现有固定资产 1.5 亿元,相比 2020 年增加 9571.57 万元,增加

原因为：根据上级的要求，未办产权的房产按暂估值入账。

表 1-7 固定资产情况

数据年份	全校固定资产总值 (万元)	其中:教学、实习仪器设 备资产值(万元)	生均教学仪器设备值 (元)
2020 年	5495.4	1881.45	7181
2021 年	15066.97	1874.04	6946
相比上年变 化	9571.57	-7.41 ↓	-235 ↓

### 3. 办学经费

2021 年，学校获得中央、地方财政专项投入 872 万元，财政经常性补助收入 6491.09 万元，全年总收入 7666.55 万元，生均经费收入 28415.6 元。

表 1-8 经费收入情况

数据年份	总收入 (万元)	中央、地方财政专项 投入(万元)	财政经常性补助收 入(万元)	生均经费收入 (元)
2020 年	7614.86	1134	6166.42	29064.3
2021 年	7666.55	872	6491.09	28415.6
相比上年变 化	+51.69 ↑	-262 ↓	+324.67 ↑	-648.7 ↓

2021 年，学校各项支出为 8192.99 万元，生均经费支出 30366.9 元，相比 2020 年生均经费 31949.8 元，减少了 1582.9 元。

表 1-9 经费支出情况

数据年 份	总支出 (万元)	基础设施 建设 (万元)	设备 采购 (万元)	日常教 学经费 (万元)	师资队伍 建设费 (万元)	教学改革 及研究费 (万元)	其他支 出总额 (万元)
2020 年	8370.86	954.23	965.55	71.470	32.3	19.02	6328.29
2021 年	8192.99	1562.66	307.67	47.75	29.2	5.91	6239.8
相比上 年变化	-177.8 ↓	608.43 ↑	-657.9	-23.7 ↓	-3.1 ↓	-13.1 ↓	-88.5 ↓

### （三）办学成果

2021年，我校2019级四名选手孟武洋、管润、赵琛、李柯，代表湖北省参加2021年全国职业院校技能大赛中职组“工程测量”赛项的比赛，荣获国赛三等奖。

## 二、学生发展

### （一）立德树人

#### 1. 思政育人

学校坚持立德树人为根本任务，全面贯彻党的教育方针，培育和践行社会主义核心价值观，着力培养学生的思想水平、政治觉悟、道德品质和文化素养。严格落实国家《中等职业学校思想政治课程标准》，充分发挥思想政治课的关键课程作用，按规定开齐开足开好思想政治课程，配备15名思政课专任教师，开设了《职业生涯规划》、《哲学与人生》、《心理健康教育》、《就业创业教育》、《政治》、《中国历史》等课程，站稳、筑牢学生思想政治教育的主阵地。

成立了学生德育工作领导小组，形成了以党办、学工处、团委、教务处、安保处为主的德育工作网络，构建“三全育人”格局；现有德育工作专职管理人员13名，全体班主任为兼职德育工作管理人员，德育工作以思想品德教育、爱国主义教育、理想信念教育、行为规范教育为主，组织开展专题讲座、主题班团活动、国旗下讲话等活动，注重学生良好文明习惯的养成，关注学生的心理健康教育，精准帮扶家庭特别困难学生。

表 2-1 市第四届“文明风采”大赛获奖情况

类别	获奖等次	作品名称	作者姓名	指导老师
展演类	一等奖	《军旅梦，我的梦》	朱瑞雪、沈倩倩、黄慷谣、高楚媛、代清英、覃语灵、张钰枝、张紫涵	杜莉
展演类	二等奖	《戈壁沙丘》	金俊彦、胡与黄、季惺宇、谭艺杰、王旭鸣、向龙舟、许一鸣、金宵	白畅
展演类	三等奖	《红玉丹心》	潘怡瑶	汤莹
展演类	三等奖	《大漠孤鸿》	陈楚瑞、黄娜拉、王雅聪、胡晶雪莉、陈梦梦、杨晓婉、谢怡琳、王丹婷	潘玥
展览类	一等奖	《奇石尽含千古秀，桃李成阴四季春》	欧阳文祺	肖笛
展览类	三等奖	《不忘前路，方得将来》	段正博文	陈中
微视频类	二等奖	《百年党史我知道》	李佳萌	喻睿
微视频类	三等奖	《党史"我"来学》	陈柯雯	陈惟
微视频类	二等奖	《写给 2035 年的我》	李世宜、黄梦伊	陈惟
微视频类	三等奖	《致 2035 年的我》	李佳萌	喻睿

## 2. 实践育人

学校成立了“学雷锋”志愿服务队，志愿服务会员数达 717 人，其中：学生会会员 500 人；学生志愿服务活动主要以校内服务为主，开展了新生军训及带班志愿服务活动、国庆晚会志愿服务活动、大型考试志愿服务活动、运动会志愿服务活动等，学生志愿者成了学校各种活动中的靓丽风景线。

## 3. 文化育人

把以文化人、以文育人作为加强学校思想政治工作的重要举措，

充分发挥传统文化、红色文化和特色文化的引领作用，以文体实践活动、主题班团日活动为主，精心打造德育活动项目，逐渐形成了固定德育活动模式。通过多种活动形式的开展，对学生进行潜移默化的教育，增强师生文化自信，为落实立德树人根本任务提供文化支撑。

表2-2 文体实践活动安排表

序号	活动时间	活动主题	活动形式
1	3月	生命因你们而美丽 校园因你们而温暖	献祝福活动
2	5月	五四精神，我传承	文艺汇演
3	6月	永远跟党走 青春献祖国	演讲比赛
4	9月	弘扬高尚师德 金秋九月颂师	庆祝教师节活动
5	9月	扬帆启航 乘风破浪	迎新文艺晚会
6	11月	歌唱青春 歌唱梦想	校园十佳歌手大赛
7	11月	强身健体 拼搏进取	秋季田径运动会
8	12月	青春担当 青春使命	12.9大合唱比赛
9	12月	学党史 知党恩	党史知识竞赛
10	12月	我们的新时代	元旦文艺汇演

表2-3 主题班团活动安排表

序号	活动时间	活动主题	活动形式
1	3月、9月	新学期·新希望·新征程	开学第一课主题班会
2	3月	学雷锋，树新风	学习雷锋精神主题团日活动
3	3月	绿色心愿	环保教育植树节主题班会
4	4月	缅怀先烈，珍爱和平	爱国主义教育主题团日活动
5	4月	诚实守信，全力应考	诚信教育主题班会
6	5月	预防溺水，远离危险	安全教育主题班会

7	5月	青春正当红	纪念“五四”运动主题团日活动
8	5月	防灾减灾，与你同在	国家减灾日主题班会
9	5月	技能成就未来	职业引导教育主题班会
10	6月	期末考试，诚信相伴	诚信教育主题班会
11	9月	铭记历史·振兴中华	纪念“九一八”爱国主义教育主题班会
12	10月	拒绝校园欺凌，构建和谐校园	法制安全教育主题班会
13	10月	食品安全伴你左右	食品安全教育主题班会
14	10月	温顾红色记忆、传承革命精神	爱国主义教育主题团日活动
15	11月	消防连着你我他，保障安全靠大家	安全教育主题班会
16	11月	珍爱生命，绽放精彩	生命健康教育主题班会
17	12月	勿忘国耻，缅怀先烈，铭记历史	国家公祭日爱国主义教育主题班会
18	12月	以宪为纲，知法守法	法制教育主题班会
19	12月	安全无小事，假期勿松懈	安全教育主题班会

#### 4. 劳动育人

发挥劳动育人功能，学校建立了“寝室-教室-实训室-学校”四位一体的劳动实践育人机制，制定了《寝室卫生评比标准》、《教室卫生评比标准》等制度，每天对寝室卫生、教室卫生进行评比，每周颁发卫生流动红旗，培养学生爱劳动、讲卫生的习惯。开展卫生大扫除、清理包干区卫生等活动，营造干净、整洁的育人环境。

将《劳动教育》课程作为必修课纳入人才培养方案，在学生中弘扬劳动精神，教育引导学生崇尚劳动、尊重劳动；各班级组织开展“学雷锋，树新风”主题团日活动，学习劳动模范事迹，向劳动者致以崇高的敬意。通过多种形式的劳动教育，让学生懂得劳动最

光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的道理。

## (二) 学习成效

### 1. 技能培养

2021 年春季学期，我校共有 37 名学生参加全市中职学生技能大赛 5 个大类，10 个赛项的比赛。其中 32 人次分别获得一等奖 5 个，二等奖 6 个，三等奖 14 个。

表 2-4 学生获奖情况

序号	获奖学生姓名	参赛项目	项目类型	项目级别及等次	指导教师
1	孟武洋、管润、赵琛、李柯	工程测量	团体	国家级三等奖	高翔、郝冬云
2	刘玉婷	导游服务	个人	市级一等奖	廖巧莉
3	望海涛、邓小涵	网络搭建与应用	团体	市级一等奖	陈波、王伟
4	鲜于璐嘉	唱歌	个人	市级一等奖	熊慧
5	李心怡	唱歌	个人	市级一等奖	毛春芳
6	朱若兮	创意设计	个人	市级一等奖	陈中
7	宋浩东	唱歌	个人	市级二等奖	熊慧
8	邹远佳	导游服务	个人	市级二等奖	周银银
9	杜艳蓉	动画片制作	个人	市级二等奖	周洋帆
10	胡梦瑶	学前教育技能	个人	市级二等奖	陈惟、林薇玮
11	王晓康、李奥成	网络空间安全	团体	市级二等奖	蒋兰、杨继新
12	王东洋	创意设计	个人	市级二等奖	路婉君
13	朱苗苗	导游服务	个人	市级三等奖	廖巧莉
14	史峪铨	导游服务	个人	市级三等奖	周银银

15	林欣雨	导游服务	个人	市级三等奖	周银银
16	刘汝艺	动画片制作	个人	市级三等奖	周洋帆
17	秦雨靖	动画片制作	个人	市级三等奖	周洋帆
18	崔雅晴	动画片制作	个人	市级三等奖	周洋帆
19	邱慧慧、兰玉婷、王刚、向华为	电子商务技能	团体	市级三等奖	刘雪琪、龙烨
20	张馨悦	学前教育技能	个人	市级三等奖	陈惟、喻睿
21	宋雅	学前教育技能	个人	市级三等奖	陈惟、喻睿
22	张芮琳	学前教育技能	个人	市级三等奖	林薇玮、向红梅
23	严露露	学前教育技能	个人	市级三等奖	向红梅、喻睿
24	汪星宇	小发明小创造	个人	市级三等奖	刘宇琦
25	施田山	创意设计	个人	市级三等奖	吴佳莹
26	林诗婷、程梦圆、冯欣雨	创业计划	团体	市级三等奖	刘宇琦、吴佳莹

## 2. 学习反馈

2021年春，我校组织一年级学生参加了全市中职学校教学质量监测考试，应考人数718人，实际参考人数为712人，参考率99.2%。语文成绩达标率为97.4%，数学成绩达标率为96.4%，英语成绩达标率为95.1%，教学质量抽测取得较好成绩，综合成绩名列参与抽测学校的前列。

表2-5 2021年教学质量抽测情况

科目	参考人数	优秀人数	优秀率	合格人数	合格率	不合格人数	不合格率	缺考人数	占比
语文	718	12	1.7%	687	95.7%	13	1.8%	6	0.8%
数学	718	407	56.7%	285	39.7%	20	2.8%	6	0.8%

英语	718	472	65.8%	210	29.3%	30	4.1%	6	0.8%
----	-----	-----	-------	-----	-------	----	------	---	------

2020年秋季，通过对2749名在校生进行了体质测评，及格及以上人数为2368人，体质健康达标率为86.14%，相比2019年，达标率增加8.16%，其中：优秀人数为26人，体质健康优秀率为0.94%，相比2019年，优秀率增加0.31%；

表 2-6 学生体质测试分析表

年级	性别	样本数	优秀	良	及格	不及格
2020级	男	472	7	85	321	59
	女	398	12	97	266	23
	合计	870	19	182	587	82
2019级	男	607	2	57	444	104
	女	357	4	70	264	19
	合计	964	6	127	708	123
2018级	男	594	0	20	448	126
	女	321	1	24	246	50
	合计	915	1	44	694	176
总体合计		2749	26	353	1989	381

### （三）素质培养

#### 1. 社团活动

学校成立了绘画社、篮球社、朗诵社、书法社、滑板社等11个社团，社团成员770人，在校团委的指导下，各社团组织开展了的丰富多彩的文体活动，丰富了学生的精神生活，为学生张扬个性提供了广阔的舞台，为学生管理工作起到了很好的促进作用。

表 2-7 学生社团情况

序号	社团名称	现有成员数	指导教师
1	书法社团	45	肖笛
2	滑板社团	65	丁振洋
3	新媒体社团	50	喻睿
4	动漫社团	30	周洋帆
5	绘画社团	40	周洋帆
6	礼仪社社团	30	陈惟
7	朗诵社团	50	陈惟
8	篮球社团	160	徐大前
9	足球社团	100	胡宏宇 刘军 向安杰
10	舞蹈社团	150	汤莹
11	国旗护卫队社团	50	葛振伟
合计		770	

表 2-8 学生社团开展活动情况

序号	活动时间	活动主题	活动形式	组织者
1	3月	继承革命精神 传诵红色经典	诵读活动	朗诵社团
2	4月	书写文化传承,提升自我修养	书法比赛	书法社团
3	5月	青春你我他	职业体验快闪活动	校团委
4	6月	挥洒汗水 青春有我	校园足球、篮球联赛	足球社团、篮球社团
5	9月	悦动青春 绽放人生	乐队专场活动	学生乐队
6	10月	赓续红色血脉	主题演讲比赛	朗诵社团
7	10月	我的青春我做主	社团纳新活动	社团纳新活动
8	11月	舞动青春 轻舞飞扬	舞林争霸 PK 赛	舞蹈社团

## 2. 体育美育

坚持“五育”并举，认真落实中办、国办《关于全面加强和改进新时代学校体育工作的意见》和《关于全面加强和改进新时代学校美育工作的意见》，开齐、开足、上好体育、美育课；定期举办全校运动会、足球联赛、篮球赛、校园歌手大赛等文体活动，让学生在活动中享受乐趣、增强体质、健全人格、锤炼意志。2021年，我校学生代表队获得宜昌市第七届“市长杯”校园足球联赛三等奖、宜昌市第六届中职学生男子篮球联赛二等奖。

### 3. 创新创业

学校重视学生的创新创业教育，将《就业创业教育》课程纳入教学计划，对学生进行就业创业教育，以培育学生的职业意识、职业能力与素质、创业精神和人生规划能力为主，促进学生主动就业和积极创业，使其更加适合经济社会发展的需求。

表 2-9 学生“三创”大赛情况

序号	获奖学生姓名	参赛项目	项目类型	项目级别及等次	指导教师
1	朱若兮	创意设计	个人	市级一等奖	陈中
2	王东洋	创意设计	个人	市级二等奖	路婉君
3	汪星宇	小发明小创造	个人	市级三等奖	刘宇琦
4	施田山	创意设计	个人	市级三等奖	吴佳莹
5	林诗婷、程梦圆、冯欣雨	创业计划	团体	市级三等奖	刘宇琦、吴佳莹

## （四）就业质量

### 1. 就业情况

2021年，共有876名学生毕业，升学就业率为100%，其中就业

安置人数 69 人，就业率 7.9%，升学人数 807 人，升学率为 92.1%。

表 2-10 应届毕业生就业情况表

专业名称	毕业生人数	就业人数	就业率 (%)	对口就业人数	对口就业率 (%)	升学人数	升学率 (%)
工程造价	102	0	0	0	0	102	100%
工程测量	54	0	0	0	0	54	100%
建筑工程施工	222	19	8.56%	15	78.95%	203	91.44%
建筑装饰技术	51	0	0	0	0	51	100%
水利水电工程施工	47	4	8.51%	1	25%	43	91.49%
电子商务	42	4	9.52%	2	50%	38	90.48%
计算机平面设计	44	0	0	0	0	44	100%
物流服务与管理	40	0	0	0	0	40	100%
网络安防系统安装与维护	42	4	9.52%	2	50%	38	90.48%
西餐烹饪	39	21	53.85%	21	100%	18	46.15%
中餐烹饪	45	7	15.56%	7	100%	38	84.44%
旅游服务与管理	41	7	17.07%	3	42.86%	34	82.93%
舞蹈表演	31	1	3.22%	1	100%	30	96.77%
音乐	31	0	0	0	0	31	100%
播音与节目主持	45	2	4.44%	0	0	43	95.56%
合计	876	69	7.9%	52	68.4%	807	92.1%

通过对上一届毕业生的用人单位问卷调查，用人单位对我校毕业生的满意率为 83.5%，相比 2020 年的 75.2% 满意率，满意率增加 8.3%。

表 2-11 上届毕业生用人单位满意度

序号	专业名称	就人数	满意或基本满意	一般满意	不满意	满意率
1	中餐烹饪	43	38	5	0	88.4%

2	音乐	0	0	0	0	0
3	物流服务与管理	2	2	0	0	100%
4	旅游服务与管理	3	3	0	0	100%
5	舞蹈表演	1	1	0	0	100%
6	建筑工程施工	30	21	9	0	70%
7	计算机应用	0	0	0	0	0
8	建筑工程造价	4	4	0	0	100%
9	播音与节目主持	1	1	0	0	100%
10	电子商务	1	1	0	0	100%
	合计	85	71	14	0	83.5%

学校在毕业生的就业管理上，坚持双向选择原则，把学生利益放在首位，选择符合条件的用人单位进校宣传，签订学校、学生、用人单位三方协议书。保障了学生的权，学生在单位顶岗实习期间，绝大多数学生的起薪在 1800—2500 元/月左右。

## 2. 升学情况

学校为学生升学提供多种途径，可通过技能高考、高校独立招生考试、“3+2”和普通高考等形式，进入高校继续学习深造。2021 年，共有 582 人参加技能高考和普通高考，70 人达到本科录取控制线，本科上线人数与 2020 年持平，其中，27 人达到建筑技术类技能高考本科录取线，上线人数继续在全省领跑，21 名舞蹈专业学生和 21 名音乐专业学生达到艺术类普通高考本科线，1 人达到其它类别技能高考本科录取线。

## 三、教学改革

### （一）专业建设

#### 1. 布局调整

专业设置坚持错位发展、特色发展、动态调整，与宜昌市产业发展对接，以适应地方经济发展和市场需要。2020年，根据人才培养状态数据分析，结合市场调研，在当年招生专业中，增设了绘画、幼儿保育专业，停招了播音与节目主持和西餐烹饪专业，专业结构的优化，深受学生和家长的喜欢，新增的绘画和幼儿保育专业受学生追捧。

## 2. 品牌特色

专业建设实施专业群管理，将现有17个专业归为土木建筑、商贸信息、旅游服务、艺术教育等4大专业群中，按照“一主两翼一新”的专业发展思路进行建设，重点建设土木建筑类专业，特色发展艺术教育、旅游服务类专业，创新发展商贸信息类专业，以宜昌市星级专业认定为抓手，持续开展专业内涵建设，提升专业办学实力。学校现有省级品牌专业3个，省级特色专业3个，省级重点专业6个。

表 3-1 省级品牌、特色专业情况

省级品牌专业	省级特色专业	省级重点专业
建筑工程施工	建筑工程施工	建筑工程施工
水利水电工程	中餐烹饪	水利水电工程技术
旅游服务与管理	舞蹈表演	旅游服务与管理
		建筑装饰技术
		计算机网络技术
		舞蹈表演

## (二) 三教改革

## 1. 教师队伍

学校高度重视师资队伍建设，着力打造一支高素质的教师队伍。以师德培育月活动为抓手，落实新时代教师职业行为十项准则，完善了师德考核负面清单，开展了“师德标兵”“最美教师”等评选表彰活动。以《三峡中专教师专业发展标准》为推力，建立了教科研成果奖励制度，设立了“合格教师、双师素质教师、骨干教师、教学名师”四级递进发展目标，推动教师自主发展。以加强教师专业能力素质提高培训为手段，统筹协调国培、省培等各类教师业务培训，不断更新教师理念，提升教师业务能力和水平。教师在省市教学能力大赛中取得较好的成绩。

表 3-2 教师教学能力大赛获奖情况

序号	姓名	赛事名称	参赛项目	获奖等次	主办单位
1	高翔、郑艳琼、许翩翩	2021 年湖北省中职学校教师教学能力大赛	讲授型专业课	三等奖	宜昌市教育局
2	廖巧莉、周银银	2021 年市中职学校教师教学能力大赛	讲授型专业课	一等奖	宜昌市教育局
3	师晓原	2021 年市中职学校教师教学能力大赛	思政课	二等奖	宜昌市教育局
4	肖笛	2021 年市中职学校教师教学能力大赛	思政课	二等奖	宜昌市教育局
5	杨好婕、张丹	2021 年市中职学校教师教学能力大赛	公共基础课	二等奖	宜昌市教育局
6	熊慧、苏千雅	2021 年市中职学校教师教学能力大赛	公共基础课	三等奖	宜昌市教育局
7	顾珩、甘泉	2021 年市中职学校教师教学能力大赛	理实一体专业课	三等奖	宜昌市教育局
8	师晓原	2021 年市大中小学思政课教师“同上一节课”优秀思政课评比活动		一等奖	市委教工委、市教育局
9	肖笛	2021 年市大中小学思政课教师“同上一节课”优秀思政课评比活动		二等奖	市委教工委、市教育局

10	杜莉	宜昌市第八届舞蹈大赛 舞蹈《军旅梦·我的梦》	最佳表演奖	宜昌市文学艺术界联合会、宜昌市舞蹈家协会
----	----	------------------------	-------	----------------------

表 3-3 教师参与培训情况

序号	培训内容	培训人数	培训天数
1	2021 年宜昌市中职学校专业负责人培训	19	1 天
2	全市中职学校德育工作培训	10	1 天
3	2021 年度职业院校教师素质提高计划培训	1	4 周
4	2021 年度职业院校教师素质提高计划培训	3	4 周
5	2021 年度职业院校教师素质提高计划培训	1	3 周
6	2021 年度职业院校教师素质提高计划培训	1	3 周
7	2021 年度职业院校教师素质提高计划培训	1	2 周
8	2021 年度职业院校教师素质提高计划培训	1	2 周
9	2021 年度职业院校教师素质提高计划培训	1	4 周
10	2021 年千百计划师资培训	24	5 天
11	2021 全省教学能力大赛参赛选手集中培训	6	3 天
12	2021 年宜昌市职业教育在线精品课程建设培训	4	3 天
13	国中等职业学校在线精品课程建设与应用培训	1	2 天
14	计算机专业骨干教师“网络安全”培训	2	4 天
15	“建设工程质量检测”职业技能等级证书高级师资培训	1	5 天
16	2021 年宜昌市中等职业学校专业负责人第二期培训	15	3 天
17	2021 年新教师入职培训	5	3 天
18	宜昌市现代职教管理者高级研修班培训	2	5 天
	合计	98 人·次	29 周

## 2. 教材建设

学校严格执行教材教辅材料准入制度，根据《宜昌市中小学中

职学校教学用书征订发行管理办法》要求，选用规定正版教材。积极推动校本教材研究，大力支持使用具有专业特色的校本教材，目前，正在使用的校本教材有 12 本。

表 3-4 校本教材使用情况

校本教材名称	适用专业	主编
地陪模拟导游实训教程	旅游服务与管理专业	代玉红
视唱与弹唱	学前教育专业	却学勇
高考文化综合小题冲刺天天练	技能高考班级所有专业	王炎坤
技能高考-建筑技术类专业知识要点	建筑技术类专业	程立清
《建筑工程测量》学习指导与练习	建筑技术类专业	高翔
技能高考-建筑技术类专业知识要点	建筑技术类专业	高翔
《建筑材料与检测》学习指导与练习	建筑技术类专业	彭忠朝
《建筑识图与构造》学习指导与练习	建筑技术类专业	屈万洪
《建筑 CAD》学习指导与练习	建筑技术类专业	屈万洪
技能高考-建筑技术类技能操作训练	建筑技术类专业	屈万洪
技能高考文言文大通关 1 套	技能高考班级所有专业	王炎坤
校园足球	所有专业	刘军、胡红宇

### 3. 教法改革

引企入校，深化产教融合。学校建成了建工实训中心产教融合实训基地，引入了湖北建夷检验检测中心有限公司入驻。该公司前期已投入专业化检验检测设备 400 万元，后续还将投入 600 万元用于建设自动化检验检测生产线，由校企共建共享为职业教育性、企业性、开放性土木建筑专业群高水平专业化产教融合实训基地、教师企业实践流动站。该基地正逐步形成专业共建、课程共担、教材

共编、师资共训、基地共建校企双元育人办学格局。

推行 1+X 证书，深化人才培养模式改革。以 1+X 证书的在相关专业的实施，学校重新修订建筑工程施工、建筑工程造价、工程测量技术、建筑装饰技术、水利水电工程施工及电子商务等专业人才培养方案，将 1+X 证书内容纳入教学计划，按产教融合校企合作方案，开展人才培养模式的探究，电子商务专业培养模式按 1.5+0.5+1 进行设计，建筑类各专业培养模式按“1+1+1”三段式设计，实施工学交替式教学。

表 3-5 产教融合基地建设情况表

项目名称	合作企业	合作投资金额（万元）	建筑面积（M <sup>2</sup> ）	面向专业
建工实训中心产教融合基地	宜昌国投集团建设管理有限公司、湖北建夷检测检验有限公司	2430	4000	建筑工程施工、工程测量、工程造价、建筑装饰、水利水电工程施工
物流实训中心产教融合基地	中国邮政宜昌公司、宜昌华盟跨境电商有限公司	630	1790	电子商务、物流服务与管理
1+X 证书培训中心	广联达科技股份有限公司、广州中望龙腾软件股份有限公司	653	600	建筑工程施工、工程测量、工程造价、建筑装饰、水利水电工程施工、电子商务

#### 4. 教研科研

聚焦课堂，认真研究教学工作中的难点问题，积极开展课题申报和课题研究，发表论文或编辑教材，取得了一定的教学研究成果。2021 年，共有 1 个省级课题结题，8 个课题在研，参与课题研究人员达 49 人次，教师在各级各类刊物上发表论文 10 篇，主编或参编教材 7 本。

表 3-6 课题研究情况

课题名称	主持人	课题成员	立项单位	立项日期	研究情况
引企入校深化中职产教融合办学模式与实践研究	郑涛涛	边丽萍、杨舒静、朱军、涂深化、闫余铭、王志超	湖北省教科院	201806	2021年4月结题
中职旅游服务专业校企合作问题探究	杨宏	代玉红、廖巧莉、张玲枫	宜昌市职教研室	201907	在研
中职电子商务专业初中生职业体验问题探讨	涂深化	王清子、刘雪琪、杨洁、蒋琼瑶	宜昌市职教研室	201907	在研
中职学校“3+3”德育育人模式研究	张凡	吴本成、刘军、路婉君、李冠贤	宜昌市职教研室	201907	在研
中职建筑工程施工专业1+X证书（BIM）实施探究	刘峰	杨舒静、闫余铭、高翔、郝冬云、王智超	湖北省职业教育学会	202008	在研
基于“赛教融合”的中职建筑工程测量课程校本建设的探究	高翔	郭承焦、黄武、郑艳琼、周超	湖北省职业教育学会	202008	在研
新时代下中职学校劳动教育与思政教育有机结合创新模式研究	王文军	陈中、潘珩、刘靛、刘宇琦、冉悦、刘梦云	宜昌市职教研室	202007	在研
新冠肺炎疫情下职业学校（物流学科）网络教学相关问题研究	陈波（中）	涂深化、蒋琼瑶、张兴钊、张丹	宜昌市职教研室	202007	在研
新时代中职学校活动育人路径与实效实践研究	汤莹	王文军、陈中、肖笛、郑艳琼、陈惟、喻睿	湖北省教科院	202107	在研

表 3-7 教材编写情况

序号	教材名称	出版社名称	编写人员
1	技能高考文言文专项突破手册	北京理工大学出版社	副主编：王炎坤
2	语文基础知识专题归类练习	语文出版社	副主编：王炎坤
3	设备电气控制技术	机械工业出版社	副主编：郭承焦
4	地陪模拟导游实训教程	校本课程	主编：代玉红，参编人员：廖巧莉、周银银、林微玮
5	Photoshop CC 平面设计与案例应用	高等教育出版社	参编人员：王伟

6	《烹饪概论》	电子科技大学出版社	副主编：张玲枫
7	《酒水服务于酒吧管理》	中国言实出版社	副主编：张玲枫

### （三）信息化建设

建有中心机房 1 个，其中物理服务器 8 台，数据存储容量 10T，69 间教室全部安装了 86 寸触控一体机；机房共 14 间，其中公共机房 10 间，专业机房 4；另外有智慧教室 1 间、录播教室 2 间，计算机总数 1159 台。部署了数字化校园管理平台、国网数据管理平台、用友财务管理系统、收费管理系统等，同时安装有校园智能电控系统、琴房管理系统、云考勤系统、学生宿舍人脸识别门禁系统，学校信息化建设基本满足了校园日常教学管理的需求。

表 3-8 多媒体教室、机房情况

年度	计算机总台数	生机比	其中：教学用计算机	网络多媒体教室数
2020	1062	2.47: 1	855	69
2021	1159	2.33	956	69
与上年相比	97 ↑	0.14 ↓	101 ↑	

表 3-9 校园信息化建设情况

年度	接入互联网出口带宽 (Mbps)	校园网主干最大带宽 (Mbps)	网络信息点数 (个)	管理信息系统总数
2020	100	10000	1300	3
2021	300	10000	1472	4
与上年相比	200 ↑	0	172 ↑	1 ↑

## 四、校企合作

### （一）产教融合

#### 1. 产教融合型企业

学校成立了产教融合推进办公室，专人负责协调政、企、行、校四方资源，大力推进校企合作、产教融合，构建校企双元育人平台，培育产教融合型企业。2021年1月，湖北建夷检验检测中心有限公司成功入驻我校建工实训中心，成为我校“双师型”教师企业实践基地和学生生产性实训教学基地，2021年3月，该企业经宜昌市发改委、教育局遴选成为宜昌市首批产教融合型企业。目前，该企业已申报第二批省级产教融合型企业。

## 2. 校企协同育人

充分发挥企业在学校人才培养过程中的主体作用，学校建立了校企合作协同育人模式，与合作企业共建校内外实训基地，为学生实习、教师实践提供支持。目前，与学校建立紧密合作的企业有湖北建夷检验检测中心有限公司、宜昌市桃花岭饭店有限公司、宜昌国投集团建设管理有限公司、安琪电子商务（宜昌）有限公司、湖北登鹏教育科技有限公司、湖北沛函建设有限公司、三峡旅游集团股份有限公司、广联达科技股份有限公司等8家企业。



2021年，学校携手湖北三峡职业技术学院建筑学院分别与合作企业签订了3+2中高职一体化订单培养协议，成立了“建夷检测”、“国投建管”、“三峡旅游”五个订单班。

## (二) 实习实训

## 1. 实习实训管理

五大实训中心分别建有“机房管理制度、琴房管理制度、培训中心管理制度”等 20 项管理制度，根据安全生产和规范操作需要，各实训中心、实训室共制定 80 个操作规程或标准，确保设备安全规范使用，所有标准和操作规程与实训设备一一对应，并全部上墙。在实训过程中，全体师生严格按照操作规程执行，确保不出安全事故。

根据《中等职业学校学生实习管理规定》，制定了《三峡中专顶岗实习管理制度》，选择具有独立法人资格，具有可持续发展的能力和较好的业绩，具有较高的合作诚信度的顶岗实习单位，做好应届毕业生的顶岗实习安排工作，明确顶岗实习学生的工资、保险、生活、安全等问题，签订了学校、学生、用人单位三方协议书。

表 4-1 顶岗实习情况

专业名称	毕业生总数	顶岗实习生总数	顶岗实习单位数	企业录用顶岗实习生数	企业录用率(%)
中餐烹饪	45	44	6	7	15.9%
音乐	31	0	0	0	0
西餐烹饪	39	36	5	8	22.2%
物流服务与管理	40	0	0	0	0
舞蹈表演	31	0	0	0	0
水利水电工程施工	47	14	5	5	35.7%
网络安防系统安装与维护	42	0	0	0	0
旅游服务与管理	41	15	2	4	26.7%
建筑装饰技术	51	0	0	0	0
建筑工程施工	222	106	7	10	9.4%

计算机平面设计	44	0	0	0	0
建筑工程造价	102	0	0	0	0
工程测量技术	54	0	0	0	0
电子商务	42	0	0	0	0
播音与节目主持	45	6	2	2	33.3%
合计	876	221	27	36	16.3%

由于学生及家长升学意愿较强，参加技能高考备考人数较多，造成顶岗实习学生数较少，企业录用率也不高。

## 2. 基地建设情况

学校现有建筑工程职业技能鉴定与实训中心、电子商务与现代物流实训中心、艺术实训中心、烹饪实训中心、计算机实训中心等五大实训中心及网络搭建和网络空间安全实训室、绘画实训室、幼儿保育实训室、旅游服务实训室等四个独立实训室。房屋建筑面积 23356 平方米，教学、实习仪器设备总值 1826 万元，仪器设备总数 4025 台套件（其中：大型仪器设备数 77 台套件），配置实习实训工位总数 1792 个，可开展实训项目总数 80 个，基本满足现阶段各专业学生实习实训需求。

2020-2021 年度，开出实训项目数 69 个，实训中心（实训室）校内学生使用频率 74.6 万人时、社会服务使用频率 6.4 万人时。原材料(耗材)费用 19.2 万元，设备维护费用 12.1 万元。配备专职管理人员 7 人，兼职管理人员 2 人。

表 4-2 校内实训基地情况

序号	实践基地名称	面向专业	建筑面积(平方米)	仪器设备总值(万元)	主要实训项目
1	建筑工程职	建筑工程施工、	10016	700	BIM、建筑质量检测、

	业技能鉴定与实训中心	工程造价、建筑装饰、工程测量、水利水电工程施工			力学、土工、建筑材料、化学、建筑施工工艺、工程测量、玻璃幕墙、建筑装饰、建筑结构节点
2	电子商务与现代物流实训中心	电子商务、物流服务与管理	4400	340	网络营销、网店装修、网络客服、运输实务、摄像摄影
3	旅游服务实训室	旅游服务与管理、中餐烹饪与营养膳食、西餐烹饪	434	19	中餐摆台、西餐摆台、中式铺床、导游讲解
4	艺术实训中心	舞蹈表演、音乐、播音与节目主持、幼儿保育	4086	260	舞蹈、声乐、钢琴、形体、毯子功、弹唱、基训
5	计算机实训中心	建筑工程施工、工程造价、建筑装饰、计算机平面设计、网络安全防系统安装与维护	1690	240	工程CAD、网页设计与制作、图形图像、BIM技术、信息技术信息安全、网络安防、CorelDRAW、C语言基础
6	美术实训室	美术	336	13	素描
7	幼儿保育实训室	幼儿保育	170	12	幼儿园教育活动设计与指导、幼儿园教学案例分析
8	网络搭建和网络空间安全实训室	计算机平面设计、网络安全防系统安装与维护	414	126	网络搭建、网络空间安全
9	建筑工程职业技能鉴定与实训中心	中餐烹饪与营养膳食、西餐烹饪、旅游服务与管理	1810	116	红案、烹饪基本功、中式面点、冷拼、西点、雕刻、咖啡与调酒、烹饪美术
	合计		23356	1826	



通过校企合作,校外建有湖北建夷检验检测中心有限公司、宜昌国投集团建设管理有限公司、安琪电子商务(宜昌)有限公司、湖北登鹏教育科技有限公司、湖北沛函建设有限公司、三峡旅游集团股份有限公司、三峡中专桃花岭饭店旅游管理学院等7个校外实训基地。

表 4-3 校外实训基地情况

序号	项目类别	项目名称	合作企业
1	人才培养、社会服务	建工专业职业素养提升	宜昌国投集团建设管理有限公司
2	人才培养、就业创业	烹饪专业订单班	宜昌市桃花岭饭店
3	人才培养、就业创业	电子商务专业现代学徒制试点	安琪电子商务(宜昌)有限公司
4	人才培养、社会服务	BIM技术应用	广联达科技股份有限公司
5	人才培养、技术创新、就业创业、社会服务	产教融合共建建工专业高水平实训基地	湖北建夷检验检测中心有限公司
6	人才培养、就业创业	烹饪专业实习实训	湖北登鹏教育科技有限公司
7	人才培养、社会服务	建工专业职业能力提升	湖北沛函建设有限公司
8	人才培养、就业创业	建工专业实习实训	中国化学工程第十六建设有限公司
9	人才培养、就业创业	建工专业实习实训	上海泾东建筑有限公司
10	人才培养、就业创业	旅游 烹饪专业实习实训	武汉汉口泛海喜来登酒店
11	人才培养、就业创业	旅游专业订单班	三峡旅游集团股份有限公司
12	人才培养	幼儿保育专业实习实训	宜昌市高新区车站幼儿园
13	人才培养	幼儿保育专业实习实训	葛洲坝集团幼教中心东山幼儿园

14	人才培养、就业创业	建工专业订单班	宜昌国投集团建设管理有限公司
15	人才培养、就业创业	建工专业订单班	湖北建夷检验检测中心有限公司

### （三）集团办学

学校是三峡职教集团成员单位之一，在集团的统筹下，积极开展校校合作。在中高职贯通人才培养方面，与三峡职业技术学院、三峡旅游职业技术学院、三峡电力技术学院共同研究 3+2 中高职衔接人才培养方案，制定中高职教学计划，长期聘用三峡职业技术学院教师来我校上课，形成办学合力，提高教学质量。

作为三峡职教集团土木水电专委会牵头单位，于 2019 年 5 月发起成立了宜昌建设职业教育专业发展联盟，联盟每半年召开一次校企合作恳谈会，每年召开一次联盟联席会议，交流建筑业转型升级发展对高技能人才需求的变化，共同研讨校企合作、产教融合，提升专业建设水平的路径和方法。

### （四）赋能提质

学校是首批 1+X 证书制度试点院校，是建筑信息模型（BIM）、建筑工程识图、网店运营推广、工程造价数字化应用等 4 项 1+X 证书试点学校，1+X 证书的考证工作已在建筑工程施工、建筑工程造价、电子商务等 7 个专业中顺利推行，参与培训学生人数为 525 人，参与考核学生数 323 人，共有 246 人取得 1+X 证书，考核通过率为 76.2%。

学校的社会服务培训工作得到了上级部门认可，2020 年 5 月，

被宜昌市高新区管委会评定为“政府认定就业创业培训机构，2020年9月，经湖北省住房和城乡建设厅遴选成城乡建设领域施工现场专业人员培训机构。全年共完成各类社会服务培训5492人日。

## 五、学校党建

### （一）管理体制

校党委始终把党的政治建设摆在首位，认真贯彻《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的教育方针，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，践行“两个维护”，引导全体党员职工切实提高政治站位，站稳政治立场，坚守立德树人根本任务。全年共召开29次党委会，充分发挥了党委把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的作用，党委对学校工作的全面领导能力不断提升。

### （二）组织建设

学校党委认真贯彻落实《支部工作条例》，围绕市委机关工委达标定级三年行动计划部署，党支部标准化建设水平进一步提升。各支部认真落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度，扎实开展主题党日。严格规范党员发展，今年共发展预备党员6名。按照“五有”标准对第三党支部党员活动室重新进行了布置。各项基础工作规范扎实，在市教育局直属机关党委考核中，得到了100分的满分。

### （三）思政教育

#### 1. 政治核心

学校党委以班子成员为重点对象，明确各自的主体责任清单和负面清单，讨论完善整改措施，每半年开展一次履职情况自查、

党委检查。严格“三重一大”制度规程，做到集体决定、民主决策。纪委坚持每学期召开纪检委员学习及培训会议，打造一支廉洁高效的纪检干部队伍。

## **2. 主题教育**

第一党支部开展了“红色文艺作品赏析微党课”、“党建联动构建校企合作共同体”、“党员示范奋发有为”等特色活动；第二党支部开展了“岗位练兵、老带新、传帮带”、“党员创先争优”、“党员示范创建”等活动；第三党支部开展了“党员示范、师生同舟、共渡时难”、“党员主抓、教师共管、促进学风好转”等活动。第四党支部开展了“三比一争”党员示范岗创建、“心系群众微服务、强化引领促党建”主题实践等特色活动。

## **3. 意识形态教育**

学校党委认真开展廉洁教育各项活动，强化不敢腐的震慑，增强不想腐的自觉。在全校教职工中进行了《中华人民共和国公职人员政务处分法》的学习宣传，开展了“真剖析真反思、促廉洁促自律”、党风廉政建设宣传教育月、师德培育月系列活动和“十进十建”等活动，加强清明节、五一、端午节、教师节、国庆节、元旦、春节和寒暑假等关键时段的廉洁教育提醒工作，抓好对中央八项规定精神的检查落实。

# **六、政策保障**

## **（一）政策引领**

### **1. 落实政策**

学校全面贯彻党的教育方针，坚持为党育人、为国育才，认真落实《国家职业教育改革实施方案》、《职业教育提质培优行动计

划（2020-2023 年）》、《关于加强和改进新时代中职学校德育工作的意见》等教育部及有关国家部委政策，执行《中等职业学校德育大纲》、《公共基础课标准》、《专业教学标准》等标准性文件，初步建立了学校质量保证体系，不断提升人才培养质量。

## 2. 出台政策

宜昌市人民政府出台了《关于进一步推进职业教育发展的意见》等政策，落实中职学校生均公用经费拨款不低于 1500 元/年的标准；对于在宜就业稳定在岗一年以上的，市县府按每生 1000 元的标准对职业院校进行奖励，从学校经费上予以保障。宜昌市教育局出台《关于加强全市中等职业学校专业建设的指导意见(试行)》（宜教发〔2020〕6 号）文件，从业务上指导学校工作。

### （二）提质培优

为贯彻落实教育部等九部门关于印发《职业教育提质培优行动计划（2020—2023 年）》，学校制定《三峡中专提质培优行动重点任务实施方案（2020—2023 年）》，明确了以“双优创建”为目标，加强学校内涵建设，强化特色，补齐短板，推进产教深度融合，实现学校自我完善、自我发展、自我革新，大幅提升学校核心竞争力和整体办学水平，为促进区域经济社会发展和新旧动能转换提供高质量技能人才支撑的指导思想。

表 6-1 提质培优建设任务表

序号	工作任务	承接数量
1	培育 200 所左右“三全育人”典型学校	1
2	培育遴选 100 个左右名班主任工作室	1

3	遴选 100 个左右德育特色案例	1
4	培训 10000 名左右德育骨干管理人员、思政课专任教师	1
5	遴选 100 个左右思政课教师研修基地	1
6	分级培育遴选 1000 个左右思想政治课教学创新团队	1
7	10000 个左右思想政治课示范课堂	1
8	10000 个左右具有职业教育特点的课程思政教育案例	1
9	遴选 1000 所左右优质中职学校	1
10	遴选 3000 个左右优质中职学校专业	2
11	支持职业学校承担更多培训任务，实现优质职业学校年职业培训人次达到在校生规模的 2 倍以上	--
12	推进 1+X 证书制度试点	--
13	引导职业学校和龙头企业联合建设 500 个左右示范性职工培训基地	1
14	遴选 200 个左右示范性继续教育基地	1
15	2000 门左右优质继续教育网络课程	2
16	遴选 500 个左右社区教育示范基地和老年大学示范校	1
17	依托国有企业、大型民企建立 1000 个左右示范性教师企业实践流动站	1
18	打造 500 个左右实体化运行的示范性职教集团（联盟）	1
19	推动建设 300 个左右具有辐射引领作用的高水平专业化产教融合实训基地	1
20	专业教师中“双师型”教师占比超过 50%	1
21	校企共建“双师型”教师培养培训基地和教师企业实践基地	--
22	实施现代产业导师特聘岗位计划	--
23	遴选一批国家“万人计划”教学名师	2
24	遴选 360 个国家级教师教学创新团队	1
25	遴选 10000 种左右校企双元合作开发的职业教育规划教材	2
26	建立健全国家、省、校三级教学能力比赛机制	--
27	遴选 1000 个左右职业教育“课堂革命”典型案例	1
28	落实《职业院校数字校园规范》，研制校本数据中心建设指南，指导职业学校系统设计学校信息化整体解决方案	--
29	建立健全共建共享的资源认证标准和交易机制，推进国家、省、校三级专业教学资源库建设应用	--
30	遴选 300 所左右职业教育信息化标杆学校	1
31	遴选 100 个左右示范性虚拟仿真实训基地	1
32	面向公共基础课和量大面广的专业（技能）课，分级遴选 5000 门左右职业教育精品在线开放课程	4

33	中文+职业技能	1
----	---------	---

### (三) 资助情况

学校严格执行国家有关资助政策，按流程做好国家免学费和国家助学金的宣传、组织、申报、审核等工作，申报结果面向全校学生公示。

表 6-2 2021 学年奖助学情况表

序号	项目名称（全称）	项目种类	奖助人数	奖助金额（万元）
1	2020 年秋校内奖学金	奖学金	136	8.17
2	2020 年中职国家奖学金	奖学金	3	1.8
3	2021 年春季中职助学金	助学金	469	46.9
4	2021 年春季中职免学费	减免学费	1858	228.18
5	2020 年秋季学期中职助学金	助学金	480	48
6	2020 年秋季学期中职免学费	减免学费	1873	230.284
合计			4819	563.334

### (四) 质量保障

#### 1. 诊改复核

2019 年，学校全面启动教学诊改复核工作，成立了教学诊改组织机构，制定了《教学诊断与改进工作实施方案》，确定了教学诊改策略，多次组织全校教职工培训，不断提高全校教职工诊改意识；修订和完善了学校各项管理制度，建立了教学诊改运行机制，基本形成了“五纵五横一平台”学校内部质量保证体系。

2021 年 11 月，湖北省教育科学研究院组织教学诊改专家对我校教学诊断与改进工作进行复核，给予了“有效”的评价。

## 2. 年报编制

根据上级部门要求，学校按规定编制各种年报，从源头采集数据，对数据进行规范性检查，保证数据的客观性、真实性，为学校领导决策提供数据支撑。

## 七、服务贡献

### （一）党员下沉

学校党委认真落实市委《关于建立为民服务解难题工作长效机制的通知》要求，继续开展“走基层、解难题、办实事、惠民生”主题实践活动，落实“双报到、双报告”制度，推动在职党员干部进社区常态化制度化。学校与所在地社区土门村签订了共建协议，组织党员到社区开展“防疫有我、爱卫同行”爱国卫生运动，学校纪委书记段绪新先后两次到车站村讲授党课。党员下沉社区达350人次，在社区累计服务时长达800小时。

### （二）疫情防控

疫情防控期间，学校党员克服各种困难，在各自不同的社区参与疫情防控工作，有的参与居民小区的值班防守、有的参与社区防控排查、有的为困难居民群众提供帮助等。在关键时刻充分彰显了共产党员的责任担当，党员吴军同志因在疫情防控表现突出，被评为“宜昌好人”，宜昌日报新媒体对他的先进事迹进行了报道。同时，学校党委号召全体教职工自愿捐款支持抗疫，其中166名党员捐款17950元，99名非党员捐款12400元。

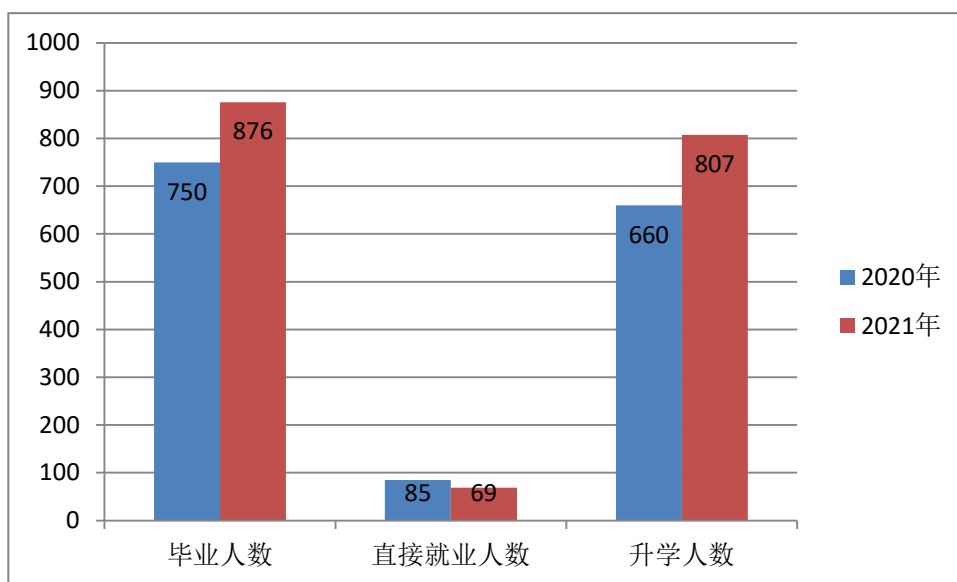
### （三）对口帮扶

继续做好长阳钟家湾村、五峰桥料村的精准扶贫和兴山职教中心的教育扶贫工作，脱贫不脱帮扶，继续给予长阳钟家湾村6万元资金帮扶，继续选派党员教师驻村工作，先后3次组织党员干部入户走访，经常性与帮扶户联系，指导贫困户遵守疫情防控规定、发展脱贫产业、解决实际问题。

#### 4. 人才支撑

兼顾升学和就业，根据新时代职业教育的特点，制定了就业方向、技能高考方面、3+2 贯通等多种人才培养方案，为学生的终身发展实施人才行动，为社会培养合格技能人才，为高职院校输送合格生源。2021年，共有毕业生876人，其中升学人数807人，就业人数69人，升学率为92.1%。

表 7-1 毕业生升学、就业情况图



## 八、特色与创新

1. 政府采购保持规范。学校政府项目采购紧围绕规范二字，重点从管理制度化、程序规范化、文书标准化、手段信息化等几个方

面规范采购行为，建立了采购执行环节公正、透明、规范、高效的运行机制。2020年，全年完成各类采购项目32项，采购项目预算1630余万元，成交金额约1452万元，通过依规实施政府采购及一般性采购，节约财政项目投资及学校运转经费约178万元，节约比例约11%。

2. 1+X证书试点推进取得一定成效。学校在1+X证书相关专业中推行考前培训制度，根据下达的考试人数计划，遴选出参加考证学生，在2020-2021学年，共有246名学生取得1+X证书，取证率名列参考单位前列，在2021年6月的建筑工程试图证书考核中，通过率达100%。



我校1+X证书试点工作的顺利推进，受到了省教育厅的肯定。

## 九、挑战与展望

### （一）面临挑战

1. 产教融合“一头热”现象较突出。中等职业教育人才培养改革的重点在校企合作、产教融合，校企深度合作学校较主动，但企业从自身利益考虑，积极性不高；从宏观政策上看，中职学校与行业企业紧密联系的体制机制尚未完全形成，办学活力不足；从学校层面看，校企合作的内容、形式和途径有待创新。

2. 专业核心竞争力不强。学校建筑技术类一枝独大，其它专业的规模、影响力稍弱，教育教学改革尚需进一步深入，研究力度亟

待加强；有影响的名师以及专业发展领军人物不多，教师的专业实践能力不足，严重制约专业水平的提升和人才培养质量的提高。

## **（二）发展展望**

1. 深入推进产教融合、全面提升人才培养质量。总结建筑工程实训基地引企入校的经验，做好电子商务与物流实训中心引企入校工作；充分企业入驻学校的优势，加强建筑工程、土木水电工程施工、工程造价等建筑技术类校企合作力度，大力推进人才培养模式改革。

2. 实施星级专业达标行动，提升专业建设水平。根据学校专业建设发展规划，各专业要加大建设力度，注重内涵发展，要完成 1 个五星级专业、3 个三星级专业的建设任务，以品牌专业建设为龙头，带动其他专业发展，提升各专业人才培养质量和水平，更好地服务于区域经济发展的需要，强化特色，树立品牌，为学校发展注入新的活力。

附：1. **【案例一】**技能大赛培育案例

2. **【案例二】**产教融合型企业培育案例

3. 中等职业教育质量数据表

## 【案例一】技能大赛培育案例

### 进军国赛，再创佳绩

**案例背景：**2019年，宜昌市三峡中等专业学校曾代表湖北省参加全国职业院校技能大赛中职组“工程测量”赛项的比赛取得三等奖的成绩，通过不断总结，形成了工程测量项目备赛训练体系。

#### 实施过程：

##### 一、建立制度，机制保障

为规范大赛管理，学校制订了《技能大赛工程测量项目备赛管理办法》（以下简称《办法》），《办法》中明确了工程测量项目备赛团队的组建方式和工作任务，选拔组队与队员管理相关要求和办法，训练过程安排和阶段性目标，中期考核评价的内容、办法和标准，待遇和荣誉等具体事项，并承担本项目本年级校级技能大赛组织实施工作。

##### 二、梯级组团，明确目标

2019年9月、2020年9月，学校土木建筑专业部按《办法》规定改组、新组建了2018、2019、2020三个年级备赛团队，专业部对各团队方案进行审核，确认可行后，进入实施阶段。各团队明确2020年三等奖、2021年二等奖、2022年一等奖的国赛成绩目标，并完成实施方案编制。

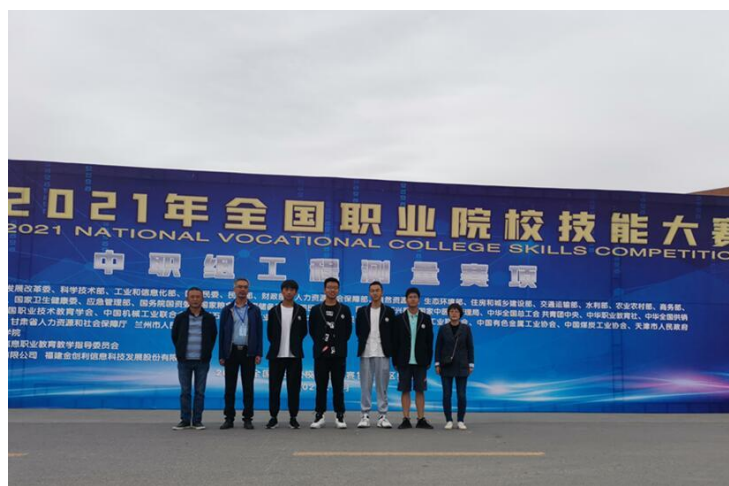
##### 三、系统训练，提升能力

在备赛过程中，专业部通过抽查、团队自查和团队间PK互查方式进行中期备赛成效检查，对发现的问题及时总结改进并在团队间反馈。汇总训练经验，编制了《工程测量赛项训练大纲》，规范训练过程；制作理论、计算训练资源供队员自主练习，提升队员理论、计算能力；制作格式化《工程测量

赛项训练用表》，提高队员记录规范性；通过外出拉练和团队PK赛，提高队员比赛能力和抗压能力；将国赛正式队员确定时间延迟至国赛前两个月，提升队员竞争意思。

### 实施效果：

2020年11月，2018级团队于获得全国职业院校学生技能大赛改革试点赛中职组工程测量项目二等奖；2021年6月，2019级团队获得全国职业院校技能大赛中职组“工程测量”赛项三等奖。



## 【案例二】产教融合型企业培育案例

### 筑巢引凤添动力 产教融合促改革

**案例背景：**宜昌市三峡中等专业学校认真落实《国务院办公厅关于深化产教融合的若干意见》、《教育部等六部门关于印发〈职业学校校企合作促进办法〉的通知》等上级文件精神，积极推动校企合作、产教融合，推动教学改革取得一定成效。

#### 实施过程：

##### 一、规划建设，为学校改革谋出路

经过多年校企合作的探索，学校深切感受到校企要进一步深度合作，只有引企入校是一种最好途径。2018年，学校投入760万元，计划两年建成了10016平方米的建工实训基地项目，2019年底，项目如期完工，为引企入校创造了条件。

##### 二、多方沟通，为企业发展创条件

2019年-2020年，学校对本市有影响的企业走访接触，多方比较，最终确定选择在本地知名的建设工程质量检测企业——湖北建夷检验检测中心有限公司为入驻企业。经过与湖北建夷检验检测中心有限公司多次协商、沟通，2020年，学校与该企业签订校企合作协议，2021年1月湖北建夷检验检测中心有限公司成功入驻我校建工实训中心，成为我校“双师型”教师企业实践基地和学生生产性实训教学基地。

#### 实施效果：

1. 湖北建夷检验检测公司将吴秀雄、毕春梅两位高级工程师的工作岗位调整为派驻学校的企业导师，其主要工作任务为承担学校常规理实一体化课

程教学，建工实训中心已成为建筑技术类专业建筑材料与检查的教学生产学生的场所。

2. 2021年3月该企业经宜昌市发改委、教育局遴选成为宜昌市首批产教融合型企业。目前，该企业已申报第二批省级产教融合型企业。



### 中等职业教育质量数据表

序号	指标	单位	2020年	2021年
1	思想政治课专任教师数	人	14	15
2	德育管理人员数	人	13	13
3	名班主任工作室数	个	0	0
	其中：国家级	个	0	0
	省级	个	0	0
	地市级	个	0	0
4	思想政治课教学创新团队数	个	0	0
	其中：国家级	个	0	0
	省级	个	0	0
	地市级	个	0	0
5	思想政治课示范课堂数	个	0	0
	其中：国家级	个	0	0
	省级	个	0	0
6	就业单位对毕业生职业素养的满意度	%	82%	85%
7	就业单位对毕业生职业技能的满意度	%	75.2%	83.5%
8	体育课专任教师数	人	10	10
9	美育课专任教师数	人	25	28
10	学生文化基础课合格率	%	97	98
11	学生体质测评合格率	%	98.2	87.7
12	毕业生总数	人	750	876
13	就业（含升学）人数	人	696	854
14	在规模以上企业就业人数	人	62	58
15	在中小微企业就业人数	人	23	11
16	毕业生专业对口就业率	%	79	89.3
17	通过职教高考升学人数	人	397	582
18	通过对口单独招生升学人数	人	116	83
19	通过中本贯通升学人数	人	0	0
20	通过中高贯通升学人数	人	147	142
21	通过技能拔尖人才免试升学人数	人	0	0
23	升入本科院校人数	人	70	70
24	升入高职高专院校人数	人	590	737
25	其他升学人数（含留学、成人教育、自学考试）	人	0	0
26	全国职业院校技能大赛学生获奖数	个	1	1
27	全国职业技能大赛学生获奖数	个	1	1
28	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	495	524
29	全日制在校生数	人	2620	2698
30	生均校园占地面积	平方米	85.4	82.9
31	生均校舍建筑面积	平方米	26.45	26.36

32	生均教学仪器设备值	元	7181	6946
33	年生均财政拨款	元	23536	24059
34	纸质图书数	册	20	20
35	电子图书数	册	0	0
36	校园网主干最大带宽	Mbps	10000	10000
37	教职员工额定编制数	人	217	217
38	教职员工总数	人	200	202
39	其中：专任教师总数	人	167	170
40	生师比	/	15.7	15.9
41	“双师”素质专任专业教师总数	人	47	46
42	合作企业教师实践基地数	个	7	7
43	高级专业技术职务专任教师占比	%	33.3	30.6
44	硕士研究生及以上学历专任教师占比	%	9.6	12.4
45	企业提供的实践教学设备总值	万元	300	300
46	合作企业接收学生实习比例	%	39.2	25.2
47	生均企业实习经费补贴	元		
48	其中：生均财政专项补贴	元		